

國立成功大學附屬臺南工業高級中等學校

推動員工協助方案落實「性別平等政策綱領」建議作為一覽表

一、前言

員工協助方案（以下簡稱 EAP）是一套運用於工作職場之方案，目的為發現並協助員工解決可能影響工作效能之個人問題（包括健康、婚姻、家庭、財務、法律、情緒等），及協助組織處理可能影響生產力之相關議題。人事機構於辦理 EAP 時，應善用各種途徑設法瞭解組織、主管及員工需求，並在有限資源下，優先針對能夠提升組織效能之需求規劃相關方案。

二、建議作為

性平綱領推動策略	建議作為
(一)就業、經濟與福利	
1. 建構性別友善職場，促進工作與生活平衡，提升女性勞動力參與率，促進不同性別者就業機會平等。	1. 健全托育與照顧相關機制及配套措施，提供平價、優質、可近性之托育服務，協助家庭照顧者持續就業。 2. 推動機關（單位）支持友善家庭政策，包含彈性上班措施，避免因家庭照顧而中斷就業。 3. 依同仁性別需求調整工作內容或時間（例：女性同仁於懷孕或分娩後彈性調整輪班勤務及工作內容）。
(二)教育、媒體與文化	
2. 認識、尊重及保障多元化的家庭型態，倡導婚姻及家庭中的性別平等價值，促進平等互惠的家務分工，形塑平權的家庭環境。	1. 倡導尊重多元化家庭型態及具性別平等觀念之家庭教育與親職教育，鼓勵家庭成員共同參與，形塑性別平等之家庭觀及生長環境。 2. 宣導育兒及家務共同分擔，鼓勵男性參與家務及家庭照顧，使家務分擔平等互惠。 3. 辦理婚姻關係、工作與家庭平衡、家庭性別角色與家務分工等教育訓練課程或心得分享，促進性別平權。

性平綱領推動策略	建議作為
(三)健康、醫療與照顧	
1. 制定具性別觀點的人口、健康、醫療與照顧政策，提供公平的健康機會、醫療與照顧資源。	1. 辦理需求調查問卷，並針對不同性別需求進行分析歸納，提供符合需求之服務或措施。 2. 關注不同性別者需求，審酌性別差異並納入年度相關工作計畫。
2. 建構性別友善的健康、醫療與照顧的職場環境，改善勞動條件及性別隔離，加強人員的性別平等意識。	1. 提供女性暖暖包、暖身飲品及女性生理用品，營造性別友善辦公環境。 2. 辦理專屬女性同仁健康檢查，並針對健檢結果提供醫療院所或醫事人員健康諮詢服務。
3. 充權女性生育相關健康議題與自我保健，建構性別友善的生育安全與支持環境。	辦理懷孕育兒、教養、親職角色適應等講座，或與醫療機構合作提供女性懷孕、生產、產後護理、托育照護等資源資訊。
(四)環境、能源與科技	
2. 打造具性別觀點的基礎設施、居住空間及城鄉環境，回應不同性別者的基本需求，尤其是不利處境者。	1. 以女性之需求重新檢討公共空間規劃及設計之便利、友善及安全性，如公廁、哺乳空間等。 2. 設置懷孕專用停車格或婦女夜間優先停車位等，建構安全環境。